



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

Facultad de Contaduría y Administración



Plan de estudios de la Licenciatura en Administración

Programa

Los Derechos de las Personas en las Organizaciones

Clave 0067	Semestre 4° o 7°	Créditos 8	Área de conocimiento	Administración	
			Ciclo	Área de Desarrollo Temprano	
Modalidad	Curso (X) Taller () Lab () Sem ()		Tipo	T (X) P () T/P ()	
Carácter	Obligatorio ()		Horas 64		
	Optativo de Elección (X)	Complementario (X)	Semana	Semestre / Año	
		Profesionalizarte ()	Teóricas 4	Teóricas 64	
			Prácticas 0	Prácticas 0	
			Total 4	Total 64	

Seriación

Ninguna (X)

Obligatoria ()

Asignatura antecedente	
Asignatura subsecuente	
Indicativa ()	
Asignatura antecedente	
Asignatura subsecuente	

Objetivo general: El alumno conocerá y aplicará los conceptos fundamentales de los derechos de las personas en las organizaciones para generar propuestas de intervención con el fin de mejorar las relaciones entre los miembros de las mismas organizaciones.

Objetivos específicos:

El alumno:

1. Analizará y discutirá la epistemología de los derechos humanos.
2. Explicará la evolución de los derechos humanos y explicará los objetivos y formas de operación de las instituciones de protección de derechos humanos en el ámbito

<p>internacional.</p> <p>3. Explicará y analizará el marco Jurídico Mexicano en materia de derechos humanos.</p> <p>4. Analizará y discutirá los derechos y responsabilidades de las personas en las organizaciones.</p> <p>5. A partir del análisis de casos, elaborará propuestas de intervención para mejorar los derechos de las personas en las organizaciones.</p>			
Índice temático			
	Tema	Horas Semestre / Año	
		Teóricas	Prácticas
1	Epistemología de los derechos humanos	12	
2	Evolución de los derechos humanos y las instituciones de protección en el ámbito internacional	12	
3	Marco Jurídico Mexicano en materia de derechos humanos	12	
4	Derechos y responsabilidades de las personas en las organizaciones	12	
5	Análisis de casos para la integración de propuestas de intervención para los derechos de las personas en las organizaciones	16	
Total		64	
Suma total de horas		64	

Estrategias didácticas		Evaluación del aprendizaje	
Exposición	(X)	Exámenes parciales	()
Trabajo en equipo	(X)	Examen final	()
Lecturas	(X)	Trabajos y tareas	(X)
Trabajo de investigación	(X)	Presentación de tema	()
Prácticas (taller o laboratorio)	()	Participación en clase	(X)
Prácticas de campo	()	Asistencia	()
Aprendizaje por proyectos	(X)	Rúbricas	(X)
Aprendizaje basado en problemas	(X)	Portafolios	()
Casos de enseñanza	(X)	Listas de cotejo	()
Otras (especificar)		Otras (especificar)	
		Elaboración de propuestas de intervención para casos de derechos de las personas en las organizaciones.	
Perfil profesiográfico			
Título o grado	Licenciatura en Administración o áreas afines, Maestría en Administración o experiencia equivalente.		
Experiencia docente	<ul style="list-style-type: none"> • Haber impartido clases por tres años o más y tener evaluaciones que muestren un excelente desempeño como profesor(a). <p>Para profesores de nuevo ingreso:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Haber aprobado el "Curso fundamental para profesores de nuevo ingreso (Didáctica básica)" que imparte la Facultad de Contaduría y Administración de la UNAM, con duración de 40 		

	horas.
Otras características	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en manejo de los derechos de las personas. • Experiencia profesional en administración de organizaciones públicas, privadas o del sector social, en cualquier área y nivel jerárquico por espacio mínimo de tres años. • Mostrar habilidades didácticas mediante la planeación y presentación de un tema del programa. • Haber participado recientemente en cursos de actualización, docente y disciplinar, con un mínimo de 20 horas cada uno. • Compartir, respetar y fomentar los valores fundamentales que orientan a la Universidad Nacional Autónoma de México.
<p>Bibliografía básica:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Beuchot, M. (2004). <i>Derechos humanos, historia y filosofía</i>. México: Fontamara. 2. Bidart, G. (2002). <i>Casos de derechos humanos</i>. España: Ediar. 3. Comisión Nacional de Derechos Humanos. (2006). <i>Compilación de Instrumentos Internacionales de Derechos Humanos</i> (2 tomos). México: Comisión Nacional de Derechos humanos (CNDH). 4. Ferrer, E. (2007). <i>Compendio de derechos humanos</i>. Texto, Prontuario y Bibliografía. México: Porrúa. 5. Galvis, L. (2008). <i>Comprensión de los derechos humanos. Una Visión para el siglo XXI</i>. 4ª ed., México: Ediciones Aurora. 6. Taleva, O. (2004). <i>Derechos humanos</i>. España: Valletta ediciones. 7. Vallarta, J.G. (2006). <i>La protección de los derechos humanos</i>. México: Porrúa. 	
<p>Bibliografía complementaria:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal. (2005). <i>Código de conducta para funcionarios encargados de hacer cumplir la Ley</i>. México: Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH). 2. Diez, J.A. (2006). <i>205 preguntas y respuestas sobre garantías individuales y derechos humanos</i>. México: Editorial PAC. 3. Ferrer, E. (2012). <i>Compendio de derechos humanos</i>. 3ª ed., México: Porrúa / Comisión Nacional de los Derechos Humanos. 4. Muñoz, R. (2007). <i>Deberes y derechos humanos en el mundo laboral</i>. México: Porrúa. 5. Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos. (2006). <i>Los principales tratados internacionales de derechos humanos</i>. Nueva York – Ginebra: Organización de las Naciones Unidas (ONU). 6. Oraa, J. (2000). <i>Textos básicos de derechos humanos y derechos internacionales</i>. Bilbao: Universidad de Deusto. 	
<p>Revistas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Revista del Centro Nacional de Derechos Humanos (México). 2. Harvard Human Rights Journal (EUA). 3. Revista Instituto Interamericano de Derechos Humanos (Costa Rica). 	